

健康経営方針

Health and Productivity Management Policy

健康経営宣言

当社は、従業員一人ひとりの心身の健康を、企業活動を支える重要な経営資源と捉えています。

安全で安心して働ける職場環境づくりが、品質の高い仕事とお客様や社会からの信頼につながると考え、

健康経営に取り組めます。

経営者の考え

ものづくりや機器据付工事は、従業員の体調や集中力が安全と品質に直結する仕事です。

私自身もランニングを通じて、健康が仕事のパフォーマンスや継続力につながることを実感しています。

だからこそ、従業員が心身ともに健康で、無理なく長く働ける環境づくりは、経営者としての重要な責任であると考えています。

主な取り組み

当社では、以下の取り組みを通じて従業員の健康保持・増進を図ります。

定期健康診断を年1回実施し、40歳以上の従業員には人間ドックを年1回実施することで、健康状態の把握に努めます。

再検査や受診となった従業員へ、受診の声かけと配慮を行います。

無理のない作業計画を立て、長時間労働の抑制に取り組めます。

体調不良時には無理をせず休める職場風土を大切にします。

日常的な運動や生活習慣の改善を促し、健康意識の向上を図ります。

安全と健康の一体的な推進

当社において「安全」は「健康経営」の重要な要素です。

現場での事故防止、作業環境への配慮、声かけの徹底を通じて、心身の健康を守ることが、

安全で高品質な仕事につながると考えています。

継続的な取り組み

今後も従業員の声に耳を傾けながら、健康経営の取り組みを継続的に見直し、

改善を重ねてまいります。

株式会社エスワクリエイト

代表取締役社長

須藤 祐司

制定日 2026 年 1 月 6 日